

K/C P.TT TH *đây* *Cứ* *theo* *Đu* *của* *Việt* *N*

THANH TRA CHÍNH PHỦ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1225/TTCP-CLKH TT

V/v báo cáo tình hình giải quyết phản ánh,
kiến nghị và bảo vệ người phản ánh, kiến nghị
về tham nhũng, tiêu cực

Hà Nội, ngày 22 tháng 7 năm 2020

Kính gửi:

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc tại Văn bản số 1061/VPCP-V.I ngày 01/02/2019 của Văn phòng Chính phủ về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/1/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, Thanh tra Chính phủ được giao chủ trì nhiệm vụ nghiên cứu, đề xuất xây dựng văn bản quy định về bảo vệ người phản ánh, kiến nghị, cung cấp thông tin về hành vi có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của cán bộ, công chức; và quy định về thẩm quyền, trình tự, thủ tục giải quyết phản ánh, kiến nghị.

Để có cơ sở đề xuất hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan đến nhiệm vụ nói trên, Thanh tra Chính phủ đề nghị Quý cơ quan cung cấp thông tin về tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị và bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức theo Đề cương Báo cáo đính kèm Công văn này - file mềm Đề cương báo cáo được đăng tải trên trang web của Thanh tra Chính phủ (www.thanhtra.gov.vn) và trang web của Viện Chiến lược và Khoa học thanh tra (www.issi.gov.vn).

Báo cáo đề nghị gửi về Viện Chiến lược và Khoa học thanh tra *trước* ngày 30/8/2020 để tổng hợp; file mềm Báo cáo đề nghị gửi về địa chỉ email: vienclkhtt@issi.gov.vn.

Mọi thông tin chi tiết đề nghị liên hệ với bà Tạ Thu Thủy, Viện Chiến lược và Khoa học thanh tra, đt: 02437473629/0989645680.

Trân trọng cảm ơn sự phối hợp của Quý cơ quan./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng Thanh tra Chính phủ (để b/c);
- Lưu: VT, CLKH TT.

KT. TỔNG THANH TRA
PHÓ TỔNG THANH TRA



Trần Văn Minh
Trần Văn Minh

CƠ QUAN:

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

Hà Nội, ngày tháng năm 2020

BÁO CÁO

**Báo cáo tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị và bảo vệ người phản ánh,
kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực**
(Giai đoạn từ 01/01/2015 đến 31/12/2019)

Phần 1. Tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

1. Tình hình phản ánh, kiến nghị nói chung (số lượt; số người)

- Số liệu phản ánh, kiến nghị nói chung:
- Số liệu về nội dung phản ánh, kiến nghị: đúng; sai; đúng một phần.
- Nhận định, bình luận

2. Tình hình phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức (số lượt; số người)

- Số liệu tiếp nhận qua hoạt động tiếp công dân;
- Số liệu tiếp nhận bằng văn bản (đơn, thư);
- Số liệu tiếp nhận qua điện thoại;
- Số liệu tiếp nhận qua cổng thông tin điện tử;
- Số liệu về nội dung phản ánh, kiến nghị: đúng; sai; đúng một phần
- Nhận định, bình luận

3. Kết quả xử lý, giải quyết phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Số vụ việc phản ánh, kiến nghị được xử lý, giải quyết.
- Số liệu về kết quả thi hành kết luận giải quyết phản ánh, kiến nghị: tổng số quyết định giải quyết; số quyết định đã thực hiện xong.
- Nhận định, bình luận
- Giới thiệu mô hình, kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, tiêu biểu về giải quyết phản ánh, kiến nghị.

4. Hạn chế, vướng mắc chủ yếu (về chính sách, pháp luật; về áp dụng chính sách, pháp luật; về tổ chức thực hiện; về điều kiện bảo đảm...)

5. Đề xuất nâng cao hiệu quả tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Về áp dụng chính sách, pháp luật hiện hành có liên quan
- Về hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan
- Về tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan
- Về các điều kiện bảo đảm thực hiện.

Phần 2. Tình hình bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

1. Nhu cầu bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Số trường hợp người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức bị đe dọa, trả thù, trù dập.
- Số trường hợp yêu cầu bảo vệ bí mật thông tin, vị trí công tác, việc làm, tính mạng, sức khỏe, danh dự, nhân phẩm...

2. Kết quả bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Kết quả xử lý vi phạm về việc bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức.
- Chia sẻ mô hình, kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, tiêu biểu của bộ/ngành/địa phương về bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức.

3. Hạn chế, vướng mắc trong bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Về chính sách, pháp luật
- Về tổ chức thực hiện
- Về điều kiện bảo đảm thực hiện (tổ chức, nhân lực, tài chính – kỹ thuật...)
- Nguyên nhân của hạn chế, vướng mắc

4. Đề xuất, kiến nghị nâng cao hiệu quả bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Về áp dụng chính sách, pháp luật hiện hành có liên quan
- Về hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan
- Về tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan
- Về các điều kiện bảo đảm thực hiện.

Nơi nhận:

- Viện CL&KHTT;
- Lưu:...

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN
(Ký tên, đóng dấu)