

QUYẾT ĐỊNH**Phê duyệt Kế hoạch và dự toán kinh phí Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ năm 2024****TỔNG THANH TRA CHÍNH PHỦ**

Căn cứ Nghị định số 50/2018/NĐ-CP ngày 09/4/2018 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ ban hành kèm theo Quyết định số 468/QĐ-TTCP ngày 02/12/2022 của Tổng Thanh tra Chính phủ;

Căn cứ Văn bản số 5035/BNV-CCVC ngày 06/9/2023 của Bộ Nội vụ về việc đề xuất kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch và dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ năm 2024.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Thủ trưởng các vụ, cục, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức thuộc Thanh tra Chính phủ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Tổng TTCP (để b/c);
- Các Phó Tổng TTCP;
- Đảng ủy TTCP;
- Các cục, vụ, đơn vị thuộc TTCP;
- Công TTĐT TTCP;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. TỔNG THANH TRA
PHÓ TỔNG THANH TRA**



Lê Sỹ Bảy



KẾ HOẠCH VÀ DỰ TOÁN KINH PHÍ

Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ năm 2024

(Ban hành kèm theo Quyết định số ~~472~~ 472/QĐ-TTCP ngày 22 tháng 9 năm 2023 của Thanh tra Chính phủ)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, phương pháp và kỹ năng nghiệp vụ nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn cao, thực thi tốt công vụ được giao, góp phần xây dựng và phát triển Ngành thanh tra vững mạnh, toàn diện;

- Đào tạo, bồi dưỡng nhằm hoàn thiện tiêu chuẩn chức vụ, ngạch bậc, chức danh công chức, viên chức và vị trí việc làm; đồng thời nâng cao kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho công chức, viên chức trong diện quy hoạch nguồn để bố trí công tác vào các vị trí lãnh đạo, quản lý khi có yêu cầu.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch công chức, viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, gắn với quy hoạch cán bộ và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực. Công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị;

- Nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo cập nhật kiến thức mới và kỹ năng nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn chức danh đối với từng đối tượng, từng vị trí công tác, phù hợp với tình hình mới và yêu cầu cụ thể của từng đơn vị, bổ sung kiến thức, đồng thời đáp ứng những vấn đề thực tiễn, góp phần nâng cao nhận thức, năng lực trình độ, nghiệp vụ, phẩm chất chính trị và đạo đức lối sống của đội ngũ công chức, viên chức;

- Thực hiện phân cấp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng;

- Đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở nguồn kinh phí được cơ quan có thẩm quyền giao;

- Dự toán kinh phí được “tạm tính” trên cơ sở học phí do các cơ sở đào tạo công bố trong năm 2023;

- Có sự phối hợp chặt chẽ giữa các vụ, cục, đơn vị và Vụ Tổ chức cán bộ trong việc tổ chức, thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo sau đại học

a) *Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn:*

- Công chức đáp ứng các điều kiện tại khoản 1, Điều 6, Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 và điểm 1.1, khoản 1, Điều 6, Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

- Viên chức đáp ứng các điều kiện tại khoản 2, Điều 6, Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 và điểm 1.2, khoản 1, Điều 6, Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

b) Hình thức đào tạo:

Căn cứ yêu cầu của hệ đào tạo, kết quả trúng tuyển kỳ thi tuyển sinh, đơn vị và công chức, viên chức lựa chọn hình thức đào tạo trong hoặc ngoài giờ hành chính theo quy định của cơ sở đào tạo để đảm bảo việc học tập, nghiên cứu và nhiệm vụ được giao.

2. Đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch.

2.1. Đào tạo cao cấp lý luận chính trị

a) Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn:

- Công chức, viên chức là Đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam đáp ứng điều kiện được quy định tại Điều 6, Quy định số 57-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Ban Chấp hành Trung ương và điểm 2.2, khoản 2, Điều 6, Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

Trường hợp có sự thay đổi về đối tượng nêu trên thì thực hiện theo Văn bản quy định của Ban Tổ chức Trung ương và Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh thông báo tuyển sinh năm 2024.

b) Hình thức đào tạo:

Đào tạo theo hệ tập trung hoặc không tập trung tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và các Học viện khu vực.

2.2. Đào tạo trung cấp lý luận chính trị

a) Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn:

Công chức, viên chức là Đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam đáp ứng điều kiện được quy định tại Điều 5, Quy định số 57-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Ban Chấp hành Trung ương và điểm 2.1, khoản 2, Điều 6, Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

b) Hình thức đào tạo:

Đào tạo theo hệ tập trung hoặc không tập trung Học viện chính trị khu vực hoặc các cơ sở đào tạo được phân cấp.

2.3. Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý

a) Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn:

Công chức, viên chức đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn tại khoản 3, Điều 7, Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

b) Hình thức bồi dưỡng:

- Đối tượng bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với Trường Cán bộ Thanh tra tổ chức thực hiện hoặc theo văn bản tuyển sinh của Học viện hành chính;

- Đối tượng bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp vụ: Theo văn bản tuyển sinh của Học viện hành chính.

3. Đào tạo, bồi dưỡng tiêu chuẩn ngạch

3.1. Bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra

a) Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn:

Công chức, viên chức đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 Điều 7, Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

b) Hình thức bồi dưỡng:

Trường Cán bộ Thanh tra tổ chức hoặc tại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng khác do Trường Cán bộ Thanh tra phối hợp tổ chức.

3.2. Bồi dưỡng kiến thức quản lý hành chính nhà nước

a) Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn:

- Công chức, viên chức đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại khoản 2, Điều 7, Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp cử viên chức đi học chương trình bồi dưỡng Quản lý nhà nước theo quy định tại Luật viên chức.

b) Hình thức bồi dưỡng:

Bồi dưỡng trong hoặc ngoài giờ hành chính tại Học viện Hành chính; Trường Cán bộ Thanh tra hoặc tại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng khác.

4. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh

Thanh tra Chính phủ cử công chức lãnh đạo quản lý cấp vụ và tương đương (*đối tượng 2*) đi bồi dưỡng theo Thông báo của Bộ Quốc phòng và Bộ Tư lệnh Thủ đô Hà Nội.

5. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức nâng cao trình độ chuyên môn

5.1. Bồi dưỡng kiến thức thực tiễn.

Thực hiện bồi dưỡng kiến thức thực tiễn qua việc bố trí công chức, viên chức tham gia các đoàn thanh tra theo Nghị quyết số 16-NQ/BCSĐ ngày 13/7/2021 của Ban cán sự đảng Thanh tra Chính phủ và Văn bản số 2064/TTCP-TCCB ngày 23/11/2021 của Thanh tra Chính phủ .

5.2. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo vị trí việc làm và bồi dưỡng khác

a) Đối tượng bồi dưỡng:

Công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

b) Hình thức bồi dưỡng:

Tổ chức bồi dưỡng chuyên đề theo vị trí việc làm; bồi dưỡng phục vụ thanh tra diện rộng, tiếp công dân và xử lý đơn thư...

6. Bồi dưỡng ở nước ngoài

a) Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn:

Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn cử công chức, viên chức đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của các cơ quan, đơn vị có văn bản yêu cầu cử công chức, viên chức tham gia khóa đào tạo, bồi dưỡng.

b) Hình thức đào tạo, bồi dưỡng:

Đào tạo, bồi dưỡng sau đại học hoặc ngắn hạn dưới 1 năm và các lớp chuyên đề theo kế hoạch của Ban Tổ chức Trung ương và các bộ, ngành...

III. DỰ TOÁN KINH PHÍ NĂM 2024

Tổng số lượt dự kiến cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng trong năm 2024 là 200 lượt và dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng trong nước là 2 tỷ đồng.

(có phụ lục kèm theo).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trong trường hợp chỉ tiêu phân bổ của các cơ sở đào tạo ít hơn số lượng đăng ký nhu cầu đào tạo của các vụ, cục, đơn vị thì thực hiện theo thứ tự ưu tiên: (1) cấp lãnh đạo, quản lý đương nhiệm; (2) quy hoạch lãnh đạo quản lý từ cấp cao xuống thấp, từ đối tượng 1 đến đối tượng 2; (3) thâm niên công tác, năm giữ ngạch từ nhiều đến ít.

Tổng Thanh tra Chính phủ yêu cầu Thủ trưởng các vụ, cục, đơn vị khi cử các công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng phải đúng theo quy định và đảm bảo việc thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

1. Vụ Tổ chức cán bộ

- Chủ trì, phối hợp với các vụ, cục, đơn vị để tham mưu, trình Tổng Thanh tra Chính phủ quyết định cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài.

- Phối hợp với Trường Cán bộ Thanh tra và các cơ sở đào tạo trong và ngoài nước để triển khai thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ.

- Chủ trì, phối hợp với Trường Cán bộ thanh tra, các cục, vụ, đơn vị thuộc Thanh tra Chính phủ và các cơ sở đào tạo để tham mưu cho Tổng Thanh tra Chính phủ cử công chức, viên chức đi bồi dưỡng cập nhật kiến thức theo quy định.

- Đôn đốc các vụ, cục, đơn vị thuộc Thanh tra Chính phủ thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện với Tổng Thanh tra Chính phủ, Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương.

2. Trường Cán bộ Thanh tra

- Xây dựng kế hoạch, phương án cụ thể để chủ động thực hiện tốt Kế hoạch này.

- Phối hợp kịp thời với Vụ Tổ chức cán bộ, cơ sở đào tạo và các đơn vị để tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch.

- Thực hiện đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Trường Cán bộ Thanh tra theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 10/2017 ngày 29/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về đánh giá chất lượng bồi dưỡng, công chức, viên chức.

3. Văn phòng Thanh tra Chính phủ

- Bố trí nguồn kinh phí để thực hiện Kế hoạch.

- Tổ chức quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức theo quy định.

4. Vụ Hợp tác Quốc tế

Chủ trì, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ trong việc tham mưu cho Tổng Thanh tra Chính phủ triển khai, cử công chức, viên chức tham gia học tập, nghiên cứu ở nước ngoài và phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện việc đào tạo cán bộ nước ngoài tại Việt Nam do Thanh tra Chính phủ tổ chức.

5. Các vụ, cục, đơn vị

Chủ động phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ đề xuất, và cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch; hướng dẫn đối với công chức, viên chức tập sự, sinh viên thực tập (nếu có) tại đơn vị; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch tập huấn công chức, viên chức trực tiếp thực hiện thanh tra diện rộng (khi cần thiết).

6. Công chức, viên chức được cử đào tạo, bồi dưỡng

Nghiêm chỉnh chấp hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và các quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, nếu vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật theo quy định. Kết quả học tập, đào tạo, bồi dưỡng là một trong các cơ sở để nhận xét, xếp loại đánh giá công chức, viên chức hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch và dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ năm 2024./.



| TT | BỒI DƯỠNG | Số lượt CCVC dự kiến cử đi ĐTBĐ | Kinh phí khóa học (theo thông báo của cơ sở ĐTBĐ 2023) | Số tiền | GHI CHÚ |
|------------|---|---------------------------------|--|----------------------|---------|
| I | Lý luận chính trị | | | | |
| 1 | Cao cấp lý luận chính trị (Tập trung) | 15 | 1,700,000 | 25,500,000 | |
| 2 | Cao cấp lý luận chính trị (Không tập trung) | 15 | 31,460,000 | 471,900,000 | |
| 3 | Hoàn chỉnh cao cấp lý luận | 2 | 13,640,000 | 27,280,000 | |
| 4 | Trung cấp lý luận chính trị | 10 | 9,900,000 | 99,000,000 | |
| II | Sau đại học | | | | |
| 1 | Tiến sĩ | 1 | 25,000,000 | 25,000,000 | |
| 2 | Thạc sĩ | 3 | 15,500,000 | 46,500,000 | |
| III | Nghịệp vụ Thanh tra | | | | |
| 5 | Nghịệp vụ thanh tra viên cao cấp | 30 | 5,580,000 | 167,400,000 | |
| 6 | Nghịệp vụ thanh tra viên chính | 10 | 5,730,000 | 57,300,000 | |
| 7 | Nghịệp vụ Thanh tra viên | 10 | 5,550,000 | 55,500,000 | |
| IV | Quản lý Nhà nước | | | | |
| 8 | Chuyên viên cao cấp (trong giờ) | 30 | 11,000,000 | 330,000,000 | |
| | Chuyên viên cao cấp (Ngoài giờ) | 30 | 12,000,000 | 360,000,000 | |
| 9 | Chuyên viên chính | 10 | 2,800,000 | 28,000,000 | |
| 10 | Chuyên viên | 9 | 2,500,000 | 22,500,000 | |
| V | Bồi dưỡng lãnh đạo | | | | |
| 11 | Bồi dưỡng Lãnh đạo cấp vụ (Trong giờ) | 8 | 6,500,000 | 52,000,000 | |
| | Bồi dưỡng Lãnh đạo cấp vụ (Ngoài giờ) | 9 | 7,000,000 | 63,000,000 | |
| 12 | Bồi dưỡng Lãnh đạo cấp phòng | 8 | 2,500,000 | 20,000,000 | |
| VI | Bồi dưỡng khác | | | 150,000,000 | |
| | Tổng cộng | 200 | | 2,000,880,000 | |