

Số: 65 /TB-TTCP

Hà Nội, ngày 12 tháng 01 năm 2018

THÔNG BÁO KẾT LUẬN THANH TRA
Chuyên đề công tác quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo
tại Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Công thương và một số Ủy ban nhân dân
tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

Ngày 13/10/2017 Thanh tra Chính phủ ban hành Kết luận thanh tra số 2580/KL-TTCP về thanh tra chuyên đề công tác quản lý nhà nước về giáo dục, đào tạo với nội dung công tác QLNN về đội ngũ nhà giáo, hệ thống các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, biên chế sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo; thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục tại Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Công thương và một số Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (Hà Nội, Hải Dương, Hải Phòng, Thanh Hóa, Đà Nẵng, Đắk Lắk, Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu). Kết luận thanh tra đã được Phó Thủ tướng Chính phủ Trương Hòa Bình có ý kiến chỉ đạo thực hiện tại Văn bản số 13400/VPCP-V.I ngày 15/12/2017 của Văn phòng Chính phủ.

Thực hiện Điều 39, Luật Thanh tra số 59/2010/QH12 và Quy chế công khai Kết luận thanh tra ban hành kèm theo Quyết định số 1885/QĐ-TTCP ngày 31/7/2012 của Thanh tra Chính phủ, Thanh tra Chính phủ thông báo kết luận như sau:

I. NỘI DUNG THANH TRA

Thanh tra chuyên đề công tác quản lý nhà nước về giáo dục, đào tạo với nội dung công tác QLNN về đội ngũ nhà giáo, hệ thống các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, biên chế sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo; thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục tại Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Công thương và một số Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (Hà Nội, Hải Dương, Hải Phòng, Thanh Hóa, Đà Nẵng, Đắk Lắk, Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu).

II. KẾT QUẢ THANH TRA

Qua thanh tra tại Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Công thương và UBND 09 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Trên cơ sở kết quả thanh tra, kiểm tra, xác minh và hồ sơ, tài liệu thu thập được. Kết quả như sau:

1. Những mặt đạt được

1.1. Đối với Bộ Giáo dục và Đào tạo

Giai đoạn năm 2013 - 2016 công tác quản lý nhà nước về giáo dục, đào tạo với nội dung về đội ngũ nhà giáo, hệ thống các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, biên chế sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo; thực hiện công khai được Bộ GD&ĐT triển khai thực hiện đồng bộ trên cơ sở bám sát văn bản quy phạm

pháp luật. Việc ban hành văn bản chỉ đạo được Bộ quan tâm, hệ thống văn bản đồng bộ, bao quát các mặt công tác.

Sự nghiệp giáo dục và đào tạo đã đạt được một số kết quả quan trọng:

- Hệ thống giáo dục quốc dân từng bước được hoàn thiện, đảm bảo linh hoạt, liên thông giữa các bậc học, trình độ đào tạo, phù hợp với khu vực và quốc tế đáp ứng tốt hơn nhu cầu học tập của nhân dân góp phần hình thành xã hội học tập.

- Đổi mới chương trình giáo dục, đào tạo ở các cấp học đã được chú trọng thực hiện theo hướng coi trọng phát triển phẩm chất, năng lực người học.

- Đổi mới phương pháp dạy học, công tác đánh giá, thi cử ở các cấp học đã đem lại những hiệu quả nhất định. Nội dung giảng dạy và kiến thức của học sinh phổ thông toàn diện và gắn bó với thực tiễn hơn.

- Xây dựng được một đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đồng đảo với trình độ ngày càng được nâng cao. Công tác đào tạo, bồi dưỡng giáo viên, cán bộ quản lý được triển khai gắn kết với đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông.

1.2. Đối với Bộ Công thương

Giai đoạn năm 2013-2016, Bộ Công Thương trong thẩm quyền đã thực hiện cơ bản đáp ứng yêu cầu của pháp luật về quản lý nhà nước trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo. Bộ đã phối hợp với Bộ GD&ĐT, Bộ Lao động TB&XH thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước về đào tạo và dạy nghề tại các trường thuộc Bộ. Quyết định mở ngành đào tạo trình độ trung cấp cho các trường; tổ chức tập huấn hè, phổ biến các văn bản, chính sách mới liên quan đến các cơ sở đào tạo; Hướng dẫn các trường thuộc Bộ xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo theo từng năm học; Hướng dẫn các trường xây dựng tổng hợp báo cáo tổng kết các năm, tổ chức tổng kết năm học và triển khai nhiệm vụ năm học tiếp theo; tổ chức thành công các kỳ thi tay nghề của Bộ Công Thương để tuyển chọn thí sinh tham dự kỳ dự thi tay nghề Quốc gia. Phối hợp với các đơn vị chức năng của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức các kỳ thi tay nghề quốc gia.

1.3. Đối với 09 tỉnh, thành phố được thanh tra

Trong giai đoạn năm 2013-2016, công tác quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo trên địa bàn 09 tỉnh, thành phố được quan tâm đúng mức, quy mô và mạng lưới trường lớp ngày càng phát triển, có cơ cấu hợp lý giữa các ngành học, cấp học. Trang thiết bị dạy học tiếp tục được đầu tư cơ bản đáp ứng yêu cầu đổi mới phương pháp dạy học. Công tác xây dựng các trường đạt chuẩn quốc gia được chú trọng, nhiều trường đạt chuẩn quốc gia.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, CBQLGD, viên chức đảm bảo tính tự chủ của cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng viên chức trong thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng; kết hợp cơ chế phân cấp trong tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, công khai, minh bạch và đạt hiệu quả trong quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng viên chức; khuyến khích viên chức học tập, nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, đề cao vai trò tự học và quyền của viên chức trong việc lựa chọn chương trình bồi dưỡng theo vị trí việc làm.

Chất lượng giáo dục ngày càng được nâng lên, kết quả các kì thi học sinh

giỏi, học sinh năng khiếu được duy trì và cải thiện. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục phát triển cả số lượng và chất lượng.

Công tác QLNN về đội ngũ nhà giáo, hệ thống các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, biên chế sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo; thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục được các địa phương chú trọng thực hiện. Về cơ bản, đã đảm bảo đủ giáo viên thực hiện giáo dục toàn diện theo chương trình giáo dục mầm non và phổ thông.

Các tỉnh đã triển khai thực hiện kịp thời và đầy đủ các quy định về công tác quản lý, sử dụng, tuyển dụng và thực hiện các chế độ chính sách đối với viên chức ngành giáo dục; đã kịp thời ban hành quy định về phân cấp quản lý viên chức. Thực hiện tốt công tác điều động luân chuyển nhà giáo, bố trí phân công công tác phù hợp với vị trí việc làm và chuyên môn nghiệp vụ; công tác thực hiện các chế độ, chính sách, ưu đãi đối với nhà giáo được kịp thời đặc biệt là chế độ chính sách cho nhà giáo được điều động, luân chuyển về công tác vùng có điều kiện kinh tế, xã hội đặc biệt khó khăn; công tác đào tạo, bồi dưỡng được chú trọng, chính sách hỗ trợ sau đại học thực hiện thường xuyên, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của địa phương.

2. Hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm

2.1. Đối với Bộ Giáo dục và Đào tạo

- Công tác xây dựng và rà soát, điều chỉnh các tiêu chuẩn, quy chuẩn, định mức kinh tế - kỹ thuật trong giáo dục, đào tạo còn chậm, chưa đáp ứng được yêu cầu đổi mới giáo dục.

- Đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục còn nhiều bất cập, cơ cấu không hợp lý, trình độ không đồng đều, chưa đáp ứng được yêu cầu nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục. Chưa hoàn thành việc quy hoạch mạng lưới các trường cao đẳng, đại học, trong đó có mạng lưới các trường sư phạm; việc tham mưu cho Chính phủ và ban hành bổ sung chính sách về lương, chế độ phụ cấp thâm niên và phụ cấp khác theo tính chất, kết quả và chất lượng công việc, phù hợp với vùng, miền; chế độ ưu đãi với giáo viên, giảng viên, nhà giáo làm công tác quản lý giáo dục còn chậm.

- Công tác quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục chưa có sự phối hợp chặt chẽ với các bộ, ngành, địa phương; chưa bám sát thực tế phát triển kinh tế xã hội, sự phát triển dân số tự nhiên dẫn đến mạng lưới cơ sở giáo dục tuy có tăng nhưng chưa đáp ứng yêu cầu đặt ra, vẫn còn thiếu, chưa đủ tiêu chuẩn.

- Về biên chế sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo tại các địa phương tồn tại việc giao chỉ tiêu biên chế chưa đúng với quy định hiện hành của Bộ GD&ĐT và Bộ Nội vụ, không đúng và đủ theo quy định về định mức số lượng người làm việc đối với từng cấp học. Bộ GD&ĐT chưa thực hiện đầy đủ, thường xuyên công tác thanh, kiểm tra việc giao biên chế sự nghiệp giáo dục để kịp thời chấn chỉnh, yêu cầu các địa phương thực hiện đúng và đủ quy định pháp luật.

- Về thực hiện chế độ chính sách với nhà giáo: Từ khi triển khai thực hiện các quy định của Luật viên chức và Nghị định số 29/2012/NĐ-CP về tuyển dụng và quản lý viên chức đến thời điểm kiểm tra là 05 năm, Bộ Giáo dục chưa ban

hành văn bản quy định điều kiện, tiêu chuẩn, nội dung, hình thức thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp và quy chế xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp cho viên chức ngành giáo dục. Việc không tổ chức thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ngành giáo dục trong thời gian dài gây tâm tư, tâm lý không yên tâm công tác trong bộ phận không nhỏ viên chức ngành giáo dục.

- Chưa ban hành quy định tiêu chuẩn các chức danh giảng viên làm căn cứ để tuyển dụng, thực hiện chế độ làm việc, đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ và các chế độ chính sách khác theo quy định của pháp luật theo quy định tại Khoản 2 Điều 44 Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg ngày 10/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Điều lệ trường đại học.

- Việc thực hiện chế độ lương, phụ cấp đối với nhà giáo như nêu ở trên còn tồn tại nhiều bất cập, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống, tâm lý, chất lượng công tác của bộ phận không nhỏ viên chức giáo dục. Việc kiến nghị, đề xuất về chế độ, chính sách đối với nhà giáo chưa được Bộ GD&ĐT quan tâm đúng mức và kịp thời.

- Còn để những hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm xảy ra tại các cơ sở GD&ĐT trực thuộc Bộ như đã nêu trong phần kết quả thanh tra.

Trách nhiệm để xảy ra những hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm nêu trên thuộc về Lãnh đạo Bộ GD&ĐT và các cơ quan đơn vị trực thuộc có liên quan.

2.2. Đối với Bộ Công thương

Bộ Công Thương chưa tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đồng thời hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt công tác quy hoạch, kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, phát triển nguồn nhân lực; công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ; thực hiện đúng, đầy đủ quy định pháp luật về công khai. Một số đơn vị trực thuộc Bộ, trong công tác cán bộ có trường hợp bổ nhiệm người không thuộc diện quy hoạch, bổ nhiệm người thiếu tiêu chuẩn chức danh; thực hiện công khai không đúng quy định.

Trách nhiệm để xảy ra những hạn chế nêu trên thuộc về Lãnh đạo Bộ Công thương và các cơ quan đơn vị trực thuộc có liên quan.

2.3. Đối với 09 tỉnh, thành phố được thanh tra

- Về đội ngũ nhà giáo:

- + Giao chỉ tiêu biên chế hàng năm không đúng định mức quy định của Bộ GD&ĐT và Bộ Nội vụ tại Thông tư số 35/2006/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 23/8/2006 của liên Bộ GD&ĐT, Bộ Nội vụ.

- + Bổ nhiệm thừa chức danh cấp phó, bổ nhiệm người không thuộc diện quy hoạch, bổ nhiệm người thiếu tiêu chuẩn chức danh; Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ cấp huyện không thực hiện đầy đủ chức năng nhiệm vụ theo phân cấp trong công tác cán bộ.

- + Tỷ lệ học sinh trên lớp, giáo viên trên lớp còn nhiều điểm bất cập giữa các đơn vị trường học; tình trạng thừa thiếu giáo viên cục bộ ở các trường học chưa được giải quyết kịp thời. Các quận, huyện, thị xã, thành phố trực thuộc địa phương nhiều năm không tổ chức tuyển dụng giáo viên mà tổ chức ký hợp đồng lao động,

đặc biệt có đơn vị ký hợp đồng với giáo viên, nhân viên thừa so với nhu cầu, có huyện thừa giáo viên, nhân viên nhưng vẫn tiếp tục ký hợp đồng với số lượng lớn.

+ Việc phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ công chức, viên chức triệt để nhưng chưa gắn liền với việc tăng cường trách nhiệm thanh tra, kiểm tra của các cơ quan có thẩm quyền, dẫn đến một số nơi còn để xảy ra sai phạm.

+ Chưa phân công trách nhiệm cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thẩm tra, xác minh văn bằng, chứng chỉ của người trúng tuyển theo quy định nên hầu hết người đứng đầu đơn vị chưa thực hiện việc thẩm tra, xác minh văn bằng chứng chỉ của người trúng tuyển theo quy định.

- Về mạng lưới cơ sở giáo dục:

+ Công tác đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị trường học đã được đẩy mạnh song vẫn chưa đáp ứng theo yêu cầu đổi mới và phát triển của giáo dục nhất là ở ngành học mầm non, ở các trường vùng sâu, vùng xa có điều kiện kinh tế khó khăn; còn nhiều trường THCS thiếu phòng học bộ môn, phòng thí nghiệm thực hành, thiếu nhà đa chức năng, nhiều trung tâm học tập cộng đồng chưa được đầu tư trang thiết bị và kinh phí hoạt động, nhiều trường học không đạt chuẩn quốc gia do thiếu quỹ đất để mở rộng nâng cấp, thiếu kinh phí để đầu tư trang thiết bị dạy học, xây dựng đủ các phòng chức năng theo quy định. Cơ sở dạy nghề có quy mô còn nhỏ thiếu thiết bị hiện đại, ngành nghề chưa phong phú, chưa đáp ứng nhu cầu đào tạo lao động phục vụ phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

+ Tình hình học sinh bỏ học còn xảy ra ở các cấp học nhưng chưa được khắc phục, tình trạng dạy thêm, học thêm không đúng quy định đã được khắc phục nhưng chưa triệt để.

- Về thực hiện công khai:

Thực hiện công khai tại cơ Sở GD&ĐT đã được quan tâm, nhưng công tác hướng dẫn, kiểm tra thực hiện không đầy đủ dẫn đến nhiều địa phương, nhiều cơ sở giáo dục thực hiện chưa đúng quy định.

Sở GD&ĐT, Phòng Giáo dục & Đào tạo các huyện, thành phố, đơn vị được kiểm tra, xác minh tổ chức thanh tra, kiểm tra về thực hiện quy chế công khai giáo dục chưa thường xuyên, lồng ghép cùng các nội dung thanh tra, kiểm tra khác, chưa xây dựng kế hoạch kiểm tra chuyên đề việc thực hiện công khai của các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý; việc thực hiện báo cáo tổng hợp kết quả thực hiện quy chế công khai và kết quả kiểm tra của các cơ sở giáo dục thuộc trách nhiệm chỉ đạo, chủ trì tổ chức kiểm tra gửi cơ quan cấp trên theo quy định chưa được thực hiện; việc thực hiện công khai giáo dục, có cơ sở giáo dục thực hiện chưa đảm bảo đầy đủ quy định của Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT.

III. KIẾN NGHỊ, XỬ LÝ

1. Thanh tra Chính phủ kiến nghị Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo:

1.1. Bộ GD&ĐT

- Phối hợp với Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính tham mưu, đề xuất với Thủ tướng Chính phủ ban hành bổ sung chính sách về tiền lương theo vị trí việc làm, trình

độ đào tạo, chế độ phụ cấp thâm niên và phụ cấp khác theo tính chất, kết quả và chất lượng công việc, phù hợp với vùng, miền; chế độ ưu đãi với giáo viên, giảng viên, nhà giáo làm công tác quản lý giáo dục.

- Nghiên cứu sửa đổi văn bản liên quan đến định mức biên chế đối với cơ sở GD&ĐT công lập (vấn đề định mức giáo viên/lớp, cấp phó cơ sở giáo dục) nhằm phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

- Ban hành văn bản quy định điều kiện, tiêu chuẩn, nội dung, hình thức thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp và quy chế xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp cho viên chức ngành giáo dục.

- Ban hành quy định tiêu chuẩn các chức danh giảng viên làm căn cứ để tuyển dụng, thực hiện chế độ làm việc, đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ và các chế độ chính sách khác theo quy định của pháp luật.

- Hoàn thiện, trình Chính phủ nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 115/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 theo hướng phân cấp, phân công trách nhiệm rõ ràng hơn giữa Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ GD&ĐT và Bộ, ngành chủ quản của các trường đại học nhằm giúp cho Ủy ban nhân dân tỉnh có điều kiện thực hiện nhiệm vụ được phân cấp dễ dàng hơn, tránh chồng chéo và không rõ ràng.

- Chủ trì, phối hợp với Bộ Nội vụ nghiên cứu sửa đổi, bổ sung nội dung Thông tư liên tịch số 11/2015/TTLT-BGDĐT-BNV phù hợp với tình hình thực tế giáo dục và đào tạo tại Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh, phù hợp với Nghị định số 24/2004/NĐ-CP theo hướng Sở GD&ĐT của Hà Nội và TP.HCM có tối thiểu là 4 Phó Giám đốc.

- Chủ trì, phối hợp với Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV phù hợp với tình hình thực tế giáo dục mầm non tại các tỉnh, thành phố lớn có đông dân cư, nhiều khu công nghiệp, số lượng dân nhập cư lớn như Hà Nội, Hải Phòng, TP. Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu, Thanh Hóa.

- Sửa đổi quy định tại Khoản 1 Điều 16 Thông tư số 12/2011/TT-BGDĐT ngày 28/3/2011 ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học. Vì thực hiện quy định này sẽ khó khăn trong sinh hoạt tổ hàng tháng và công tác quản lý của lãnh đạo đơn vị, thực tế viên chức làm công tác thư viện, thiết bị giáo dục, cán bộ làm công tác tư vấn cho học sinh làm những nhiệm vụ không liên quan đến tổ chuyên môn hoặc không có chuyên môn liên quan do mỗi người được đào tạo chuyên ngành khác nhau.

- Tham mưu Thủ tướng Chính phủ cho phép tiếp tục tuyển viên chức chuyên trách làm công tác y tế, tài chính kế toán tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập, do danh mục khung vị trí việc làm y tế, kế toán đã được xác định cụ thể tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV, 16/2017/TTLT-BGDĐT-BNV của liên Bộ GD&ĐT, Bộ Nội vụ.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy định pháp luật về giao chỉ tiêu biên chế ngành giáo dục đối với các địa phương, nhằm kịp thời chấn chỉnh sai phạm, quy định không phù hợp. Tăng cường công tác thanh tra,

kiểm tra đối với các cơ sở giáo dục trực thuộc nhằm kịp thời chấn chỉnh những sai phạm trong công tác cán bộ và những sai phạm trong việc thực hiện công khai.

- Đề xuất Chính phủ xây dựng quy chế phối hợp giữa các bộ ngành, địa phương trong việc xây dựng quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục.

- Yêu cầu cá nhân, tổ chức trực thuộc Bộ GD&ĐT nghiêm túc kiểm điểm, xem xét, xử lý trách nhiệm trong việc để xảy ra những hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm như đã nêu trong phần kết quả thanh tra; giải quyết khiếu nại theo thẩm quyền, có biện pháp xử lý dứt điểm việc khiếu nại, tố cáo tại một số cơ sở giáo dục trực thuộc trong đó có Trường Cao đẳng Sư phạm Trung ương. Chấn chỉnh công tác quản lý, khắc phục ngay những hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm đã được chỉ ra sau thanh tra.

1.2. Bộ Nội vụ

- Nghiên cứu trình Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 cho phù hợp với tình hình thực tế: Bổ sung quy định cụ thể việc giải quyết viên chức chuyển công tác sang đơn vị sự nghiệp khác, điều động, thuyên chuyển...

- Phối hợp với Bộ GD&ĐT nghiên cứu, sửa đổi cơ chế, chính sách như đã nêu trên.

1.3. Bộ Xây dựng

Nghiên cứu, xem xét thỏa thuận cho phép thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nội thực hiện thí điểm các dự án xây dựng trường học ở các quận nội thành không còn quỹ đất được nâng tầng cao phù hợp thực tế từng địa bàn, tính chất từng dự án một, giải quyết tình trạng thiếu phòng học ở các khu dân cư đông đúc, tập trung và tránh lãng phí kinh phí đầu tư xây dựng mặt bằng chiếm đất xây dựng.

1.4. Bộ Công Thương

- Hướng dẫn các cơ sở giáo dục trực thuộc thực hiện nghiêm túc và đầy đủ các quy định của pháp luật về công tác cán bộ và thực hiện công khai.

- Chấn chỉnh đối với các cơ sở giáo dục trực thuộc khắc phục ngay đối với những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra tại phần kết quả thanh tra.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đối với các cơ sở giáo dục trực thuộc nhằm kịp thời chấn chỉnh sai phạm trong công tác cán bộ, trong việc thực hiện công khai.

2. Thanh tra Chính phủ đề nghị:

2.1. UBND thành phố Hải Phòng:

- Chỉ đạo UBND quận Hồng Bàng:

- + Chấm dứt việc các trường trên địa bàn Quận thu tiền do cha mẹ học sinh đóng góp đối với những trường hợp học sinh học trái tuyến như đã nêu trên.

- + Tổ chức kiểm điểm trách nhiệm và chấm dứt việc bổ nhiệm thừa chức danh cấp phó tại cơ sở giáo dục.

- Chỉ đạo Trường Đại học Hải Phòng; quận Đồ Sơn; quận Hồng Bàng và huyện Cát Hải thực hiện nghiêm túc việc công khai đối với cơ sở giáo dục.

- Báo cáo Thành ủy thành phố chỉ đạo đối với Quận ủy Đồ Sơn ban hành sửa đổi quy định bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ theo đúng quy định tại Điều 9 Nghị định số 115/2010/NĐ-CP và Hướng dẫn số 717-QĐ/TU ngày 18/3/2008 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng.

2.2. UBND tỉnh Hải Dương

- Đảm bảo cân đối trong việc giao chỉ tiêu biên chế trong ngành giáo dục đúng và đủ theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường quản lý, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện công khai tại cơ sở giáo dục.

- Chỉ đạo UBND thị xã Chí Linh chấm dứt việc bổ nhiệm thừa chức danh cấp phó tại cơ sở giáo dục.

- Chấn chỉnh đối với Trường Đại học Hải Dương trong việc bổ nhiệm người chưa đủ tiêu chuẩn chức danh người đứng đầu khoa, phòng.

- Chỉ đạo UBND thị xã Chí Linh, huyện Thanh Miện, thành phố Hải Dương và Trường Đại học Hải Dương thực hiện nghiêm túc việc công khai đối với cơ sở giáo dục.

2.3. UBND thành phố Hà Nội

- Tăng cường quản lý, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện công khai tại cơ sở giáo dục; chấm dứt việc bổ nhiệm thừa chức danh cấp phó, bổ nhiệm người không thuộc diện quy hoạch, bổ nhiệm người thiếu tiêu chuẩn chức danh tại các cơ sở giáo dục.

- Chỉ đạo đối với Trường Đại học Thủ Đô Hà Nội thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo các Khoa, phòng, đơn vị trực thuộc; chấn chỉnh đối với UBND quận Cầu Giấy khi trình nhân sự đề nghị tiếp nhận phải nêu rõ nhu cầu bổ sung theo vị trí việc làm cụ thể theo cơ cấu bộ môn.

- Chỉ đạo Sở Nội vụ rà soát biên chế đội ngũ nhà giáo trên cơ sở cân đối, phù hợp với vị trí việc làm theo cơ cấu bộ môn.

- Chỉ đạo quận Ba Đình, huyện Đông Anh, quận Cầu Giấy, quận Hà Đông, quận Đống Đa và Trường Đại học Thủ đô Hà Nội thực hiện nghiêm túc việc công khai đối với cơ sở giáo dục.

- Có kế hoạch về tuyển dụng, đảm bảo đủ đội ngũ viên chức giáo dục để khắc phục việc thiếu giáo viên ở bậc học mầm non và tiểu học, hạn chế việc hợp đồng với số lượng lớn giáo viên để giải quyết nhu cầu trước mắt, ảnh hưởng chất lượng dạy và học.

- Chấn chỉnh đối với UBND các quận Hoàn Kiếm, Cầu Giấy, Hà Đông trong việc đảm bảo về cơ sở vật chất, thực hiện đúng về trình tự, thủ tục theo quy định của Luật Xây dựng.

2.4. UBND tỉnh Đắk Lắk

- Kiểm điểm trách nhiệm đối với Giám đốc Sở Nội vụ trong việc thanh tra, kiểm tra nhưng không phát hiện sai phạm về hợp đồng lao động tại UBND huyện Krông Pắc, để xảy ra trong thời gian dài, không kịp thời tham mưu UBND tỉnh có phương án xử lý.

- Kiểm điểm trách nhiệm đối với Chủ tịch UBND huyện Krông Pắc nhiệm kỳ 2015-2020 do tiếp tục ký hợp đồng với giáo viên khi đã có kiến nghị của Thanh tra tỉnh.

- Yêu cầu Chủ tịch UBND huyện Krông Pắc, khẩn trương khắc phục số lượng giáo viên đã hợp đồng thừa theo các phương án đã đề ra.

- Sở GD&ĐT chỉ đạo các Phòng GD&ĐT và các đơn vị trực thuộc thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được quy định tại Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân ban hành kèm theo Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT.

2.5. UBND thành phố Đà Nẵng

- Kiểm điểm trách nhiệm đối với Giám đốc Sở Nội vụ nhiệm kỳ 2010-2015 và nhiệm kỳ 2016-2021, do không tham mưu UBND thành phố ban hành kế hoạch tổ chức tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập, để trong thời gian dài, các quận, huyện của thành phố không tuyển dụng được viên chức là giáo viên hệ mầm non.

Rút kinh nghiệm khi hướng dẫn việc ký kết hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập chưa thống nhất, chưa đúng quy định.

- Chấn chỉnh Chủ tịch UBND các quận, huyện trong việc hợp đồng với giáo viên chưa đúng quy định.

- Kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với Giám đốc Sở GD&ĐT, Chủ tịch UBND quận Cẩm Lệ, Chủ tịch UBND huyện Hòa Vang trong việc bổ nhiệm cán bộ quản lý chưa đúng quy định.

- Chấn chỉnh công tác biệt phái viên chức đối với UBND các quận, huyện. Điều chuyển viên chức hết thời gian biệt phái về đơn vị cũ công tác, nhằm đảm bảo các chế độ đối với viên chức.

- Chỉ đạo Sở GD&ĐT thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được quy định tại Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân ban hành kèm theo Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT. Sở GD&ĐT chỉ đạo các Phòng GD&ĐT và các đơn vị trực thuộc thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được quy định tại Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân ban hành kèm theo Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT.

2.6. UBND tỉnh Thanh Hóa

- Tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm tập thể, cá nhân khi chưa có biện pháp chấn chỉnh kịp thời trong việc tuyển dụng, sử dụng viên chức, bổ nhiệm cán bộ quản lý, hợp đồng lao động tại các đơn vị cấp huyện. Để trong thời gian dài, từ trước năm 2011 đến 2015, các đơn vị cấp huyện bổ nhiệm thừa số lượng lớn cán bộ quản lý trường học; hợp đồng với giáo viên thừa nhiều so với chỉ tiêu được giao, nhiều đơn vị thừa nhưng vẫn ký hợp đồng với số lượng lớn; số lượng giáo viên thừa, thiếu nhiều nhưng chưa được xử lý triệt để.

- Tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm tập thể, cá nhân khi không kịp thời sửa đổi, thay thế Quyết định số 685/QĐ-UBND ngày 02/3/2007 về quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ công chức. Trong đó,

phân cấp triệt để nhưng thiếu kiểm tra, giám sát; dẫn đến, xảy ra sai phạm tại nhiều đơn vị cấp huyện trong thời gian dài không có biện pháp xử lý.

- Căn cứ kết quả thanh tra của Thanh tra Chính phủ và Báo cáo Kết quả thanh tra số 4202/BC-SGDĐT ngày 08/12/2015 của Sở GD&ĐT, kiểm điểm làm rõ trách nhiệm Chủ tịch UBND cấp huyện trong việc bổ nhiệm thừa cán bộ quản lý các cơ sở giáo dục; hợp đồng giáo viên thừa so với nhu cầu.

- Tăng cường trách nhiệm thanh tra, kiểm tra của các cơ quan có thẩm quyền trong công tác tuyển dụng, sử dụng viên chức, bổ nhiệm cán bộ quản lý, hợp đồng lao động.

- Có phương án cụ thể giải quyết số hợp đồng dôi dư tại các đơn vị cấp huyện; tránh trường hợp trong thời gian ngắn, chấm dứt số lượng lớn hợp đồng làm ảnh hưởng đến cuộc sống của giáo viên, tạo dư luận không tốt trong xã hội.

- Có phương án cụ thể giải quyết số giáo viên, nhân viên thừa tại các cơ sở giáo dục bậc Tiểu học và THCS. Dừng việc điều động giáo viên bậc THCS và tiểu học xuống dạy mầm non, giáo viên THCS xuống dạy tiểu học khi chưa được đào tạo, bồi dưỡng phù hợp.

- Có phương án cụ thể giải quyết số cán bộ quản lý tại các cơ sở giáo dục thừa số lượng so với quy định.

- Chấn chỉnh công tác điều động viên chức đối với UBND cấp huyện. Thực hiện quy trình xét chuyển thành công chức đối với những viên chức đã được điều động về làm việc tại các Phòng GD&ĐT, đảm bảo quyền lợi, chế độ của viên chức.

- Kiểm điểm trách nhiệm đối với Chủ tịch UBND huyện Quảng Xương, Chủ tịch UBND thành phố Thanh Hóa, Hiệu trưởng Trường ĐH Hồng Đức, Hiệu trưởng Trường ĐH VHTT&DL trong việc bổ nhiệm cán bộ chưa đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

- Chấn chỉnh đối với Chủ tịch UBND cấp huyện và các trường Đại học trong việc hợp đồng với giáo viên chưa đúng thời gian theo quy định.

- Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo các Phòng GD&ĐT và các đơn vị trực thuộc thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được quy định tại Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân ban hành kèm theo Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2.7. UBND thành phố Hồ Chí Minh

- Ban hành văn bản yêu cầu UBND quận, huyện thực hiện nghiêm túc và phê duyệt quy hoạch hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, THCS công lập theo đúng quy định.

- Ban hành văn bản đơn đốc, chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND TP.HCM, UBND các quận, huyện, các Sở, ngành yêu cầu người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm thẩm tra, xác minh văn bằng, chứng chỉ của người trúng tuyển bảo đảm chính xác theo quy định của pháp luật đối với viên chức được tuyển dụng sau ngày Thông tư số 04/2015/TT-BNV ngày 31/8/2015 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012

của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức có hiệu lực.

- Chỉ đạo Trường Đại học Sài Gòn: Yêu cầu giảng viên, giáo viên chưa có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm sớm hoàn thiện theo Kế hoạch số 1602/KH-ĐHSG ngày 29/6/2017 của Trường đảm bảo quy định; thực hiện kiến nghị theo Kết luận thanh tra số 1779/KL-SNV ngày 25/5/2016 của Sở Nội vụ TP.HCM đảm bảo đúng quyền hạn và nhiệm vụ của cơ quan chủ quản báo chí theo quy định tại Điều 15 Luật Báo chí số 103/2016/QH13 ngày 05/4/2016 của Quốc hội, các quy định khác có liên quan trong quá trình thực hiện kiến nghị, đảm bảo đúng nội dung quy định tại Quyết định số 5240/QĐ-UBND ngày 17/10/2015 của UBND TP.HCM về việc kéo dài thời gian làm việc đối với viên chức.

- Chỉ đạo UBND quận 3, 5 xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, giáo viên, nhân viên giai đoạn 5 năm của quận. UBND quận 3 phê duyệt chuyển đổi chức danh nghề nghiệp đối với giáo viên tiểu học và trình Sở Nội vụ thẩm định hồ sơ đề nghị chuyển đổi chức danh nghề nghiệp mã số cũ sang mã số mới hạng II.

- Chỉ đạo Sở Nội vụ phê duyệt chuyển đổi chức danh nghề nghiệp mã số cũ sang mã số mới hạng II cho Trường Đại học Sài Gòn, quận 5, quận Tân Phú và huyện Cần Giờ.

- Chỉ đạo UBND quận Tân Phú sửa đổi nội dung tại mục 4 của Văn bản số 1412/UBND-NC ngày 25/11/2014 phù hợp với nội dung hướng dẫn tại mục 4 của Văn bản số 1492/SNV-CCVC ngày 05/9/2014 của Sở Nội vụ.

- Chỉ đạo Sở GD&ĐT, UBND quận, huyện, Trường Đại học Sài Gòn chấn chỉnh và thực hiện đảm bảo đúng, đầy đủ các quy định về công khai đối với các cơ sở giáo dục theo quy định của Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT.

- Yêu cầu các đơn vị được kiểm tra, xác minh (UBND quận 1, 3, 5, Tân Phú, UBND huyện Cần Giờ, Sở GD&ĐT, Sở Nội vụ, Trường Đại học Sài Gòn) kiểm điểm trách nhiệm và có giải pháp sớm khắc phục các hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra sau thanh tra.

2.8. UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

- Ban hành văn bản yêu cầu UBND thành phố, huyện thực hiện nghiêm túc và phê duyệt quy hoạch hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, THCS công lập theo đúng quy định.

- Ban hành văn bản chỉ đạo UBND thành phố, huyện, Sở GD&ĐT, Sở Nội vụ hoàn thành công tác chuyển đổi chức danh nghề nghiệp đối với giáo viên các cấp học.

- Ban hành văn bản đơn đốc, chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, UBND các thành phố, huyện, các Sở, ngành tiếp tục yêu cầu người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm thẩm tra, xác minh văn bằng, chứng chỉ của người trúng tuyển bảo đảm chính xác theo quy định của pháp luật đối với viên chức được tuyển dụng.

- Ban hành văn bản yêu cầu Sở GD&ĐT, UBND thành phố, huyện triển khai thực hiện ngay Văn bản số 7018/UBND-SNV ngày 26/8/2016 của UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu về việc xây dựng kế hoạch trường, lớp, học sinh, số lượng người làm việc và giao số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập trên địa bàn tỉnh nhằm đảm bảo việc xây dựng kế hoạch trường, lớp, học sinh, số lượng người làm việc hàng năm của các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh kịp thời, đúng quy định.

- Sơ kết công tác tuyển dụng viên chức ngành giáo dục theo hình thức thi tuyển, từ đó trình HĐND tỉnh hoặc theo thẩm quyền của UBND tỉnh quyết định lựa chọn hình thức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục theo quy định nhằm giảm thời gian, chi phí cho công tác tuyển dụng đảm bảo bổ sung kịp thời giáo viên cho các trường còn thiếu, tránh ảnh hưởng đến chất lượng và việc thực hiện nhiệm vụ giảng dạy.

- Ban hành văn bản thay thế Văn bản số 6255/UBND-SNV ngày 09/8/2016 về chuyển giao giáo viên theo đúng quy định, đúng thẩm quyền quản lý, sử dụng viên chức, trong đó có điều chỉnh thời gian để được chuyển giao theo nhu cầu sắp xếp để điều hoà chất lượng đội ngũ, chuyển giao theo nguyện vọng cá nhân phù hợp với thực tế.

- Sửa đổi nội dung của Văn bản số 9375/UBND-SNV ngày 31/10/2016 của UBND tỉnh phù hợp với chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Văn bản số 2378/VPCP-KGVX ngày 08/4/2015 của Văn phòng Chính phủ.

- Chỉ đạo UBND thành phố Vũng Tàu, UBND huyện Tân Thành rà soát, kiểm tra năng lực của 122 hiệu trưởng, phó hiệu trưởng được bổ nhiệm trong giai đoạn 2013-2016 (UBND TP Vũng Tàu: 84 người; UBND huyện Tân Thành: 38 người) do quy hoạch hiệu trưởng, phó hiệu trưởng chưa được UBND thành phố, huyện phê duyệt (mới chỉ có danh sách quy hoạch của Phòng GD&ĐT lập), báo cáo UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu xem xét, cho ý kiến chỉ đạo.

- Chỉ đạo Sở GD&ĐT, UBND quận, huyện, Trường Đại học Sài Gòn chấn chỉnh và thực hiện đảm bảo đúng, đầy đủ các quy định về công khai đối với các cơ sở giáo dục theo quy định của Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT ban hành ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân.

- Yêu cầu các đơn vị được kiểm tra, xác minh (UBND TP Bà Rịa, Vũng Tàu, huyện Tân Thành, Sở GD&ĐT, Sở Nội vụ, Trường Cao đẳng Sư phạm Bà Rịa - Vũng Tàu) kiểm điểm trách nhiệm và có giải pháp sớm khắc phục các hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra sau thanh tra.

2.9. UBND tỉnh Bình Dương

- UBND tỉnh thực hiện sơ kết, đánh giá ưu điểm, nhược điểm của hình thức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục do UBND tỉnh trực tiếp thực hiện theo Quyết định số 49/2014/QĐ-UBND ngày 18/12/2014. Từ đó quyết định thẩm quyền tuyển dụng viên chức phù hợp với thực tế địa phương và không trái với quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày

14/02/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Khoản 7 Điều 8, Khoản 4 Điều 9 Nghị định số 115/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 của Chính phủ quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục.

- Ban hành văn bản đơn đốc, chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, UBND thành phố, thị xã, huyện, các Sở, ngành yêu cầu người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm thẩm tra, xác minh văn bằng, chứng chỉ của người trúng tuyển bảo đảm chính xác theo quy định của pháp luật đối với viên chức được tuyển dụng.

- Chỉ đạo Trường Đại học Thủ Dầu Một có kế hoạch, biện pháp đảm bảo cho 102 giảng viên chưa có Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm hoàn thiện nộp về Trường trước ngày 01/12/2017 theo yêu cầu tại Văn bản số 391/ĐHTDM-TC ngày 21/7/2017 của Trường.

- Chỉ đạo Sở GD&ĐT, UBND thành phố, thị xã, huyện, Trường Đại học Thủ Dầu Một chấn chỉnh và thực hiện đảm bảo đúng, đầy đủ các quy định về công khai đối với các cơ sở giáo dục theo quy định của Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT.

- Yêu cầu các đơn vị được kiểm tra, xác minh (UBND TP Thủ Dầu Một, thị xã Bến Cát, thị xã Dĩ An, Sở GD&ĐT, Sở Nội vụ, Trường Đại học Thủ Dầu Một) kiểm điểm trách nhiệm và có giải pháp sớm khắc phục các hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra sau thanh tra.

IV. Ý KIẾN CHỈ ĐẠO CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Ngày 15/12/2017 Văn phòng Chính phủ có Văn bản số 13400/VPCP-V.I, truyền đạt ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Trương Hòa Bình như sau:

- Đồng ý nội dung kết luận, kiến nghị của Thanh tra Chính phủ tại Kết luận thanh tra số 2580/KL-TTCTP ngày 13/10/2017.

- Yêu cầu Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Công thương, Bộ Nội vụ, Bộ Xây dựng và Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố được thanh tra (Hà Nội, Hải Dương, Hải Phòng, Thanh Hóa, Đà Nẵng, Đắk Lắk, Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu) thực hiện các kiến nghị của Thanh tra Chính phủ nêu tại Kết luận thanh tra số 2580/KL-TTCTP ngày 13/10/2017 kịp thời có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, vi phạm, khuyết điểm nêu trong Kết luận thanh tra để nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo.

- Thanh tra Chính phủ kiểm tra, giám sát, đơn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh theo quy định để đảm bảo các hạn chế, vi phạm, khuyết điểm đã phát hiện qua thanh tra được chấn chỉnh, khắc phục, xử lý dứt điểm đúng quy định và tổng hợp kết quả xử lý sau thanh tra, báo cáo Thủ tướng Chính phủ trước ngày 01/4/2018. Đồng thời, có kế hoạch thanh tra diện rộng công tác quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo tại các Bộ, UBND các tỉnh, thành phố chưa được thanh tra theo quy định của pháp luật.

Thanh tra Chính phủ thông báo kết luận thanh tra về thanh tra chuyên đề công tác quản lý nhà nước về giáo dục, đào tạo với nội dung công tác QLNN về đội ngũ nhà giáo, hệ thống các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, biên chế sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo; thực hiện công khai đối với cơ sở giáo

- Ban hành văn bản yêu cầu Sở GD&ĐT, UBND thành phố, huyện triển khai thực hiện ngay Văn bản số 7018/UBND-SNV ngày 26/8/2016 của UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu về việc xây dựng kế hoạch trường, lớp, học sinh, số lượng người làm việc và giao số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập trên địa bàn tỉnh nhằm đảm bảo việc xây dựng kế hoạch trường, lớp, học sinh, số lượng người làm việc hàng năm của các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh kịp thời, đúng quy định.

- Sơ kết công tác tuyển dụng viên chức ngành giáo dục theo hình thức thi tuyển, từ đó trình HĐND tỉnh hoặc theo thẩm quyền của UBND tỉnh quyết định lựa chọn hình thức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục theo quy định nhằm giảm thời gian, chi phí cho công tác tuyển dụng đảm bảo bổ sung kịp thời giáo viên cho các trường còn thiếu, tránh ảnh hưởng đến chất lượng và việc thực hiện nhiệm vụ giảng dạy.

- Ban hành văn bản thay thế Văn bản số 6255/UBND-SNV ngày 09/8/2016 về chuyển giao viên chức theo đúng quy định, đúng thẩm quyền quản lý, sử dụng viên chức, trong đó có điều chỉnh thời gian để được chuyển giao theo nhu cầu sắp xếp để điều hoà chất lượng đội ngũ, chuyển giao theo nguyện vọng cá nhân phù hợp với thực tế.

- Sửa đổi nội dung của Văn bản số 9375/UBND-SNV ngày 31/10/2016 của UBND tỉnh phù hợp với chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Văn bản số 2378/VPCP-KGVX ngày 08/4/2015 của Văn phòng Chính phủ.

- Chỉ đạo UBND thành phố Vũng Tàu, UBND huyện Tân Thành rà soát, kiểm tra năng lực của 122 hiệu trưởng, phó hiệu trưởng được bổ nhiệm trong giai đoạn 2013-2016 (UBND TP Vũng Tàu: 84 người; UBND huyện Tân Thành: 38 người) do quy hoạch hiệu trưởng, phó hiệu trưởng chưa được UBND thành phố, huyện phê duyệt (mới chỉ có danh sách quy hoạch của Phòng GD&ĐT lập), báo cáo UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu xem xét, cho ý kiến chỉ đạo.

- Chỉ đạo Sở GD&ĐT, UBND quận, huyện, Trường Đại học Sài Gòn chấn chỉnh và thực hiện đảm bảo đúng, đầy đủ các quy định về công khai đối với các cơ sở giáo dục theo quy định của Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT ban hành ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân.

- Yêu cầu các đơn vị được kiểm tra, xác minh (UBND TP Bà Rịa, Vũng Tàu, huyện Tân Thành, Sở GD&ĐT, Sở Nội vụ, Trường Cao đẳng Sư phạm Bà Rịa - Vũng Tàu) kiểm điểm trách nhiệm và có giải pháp sớm khắc phục các hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra sau thanh tra.

2.9. UBND tỉnh Bình Dương

- UBND tỉnh thực hiện sơ kết, đánh giá ưu điểm, nhược điểm của hình thức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục do UBND tỉnh trực tiếp thực hiện theo Quyết định số 49/2014/QĐ-UBND ngày 18/12/2014. Từ đó quyết định thẩm quyền tuyển dụng viên chức phù hợp với thực tế địa phương và không trái với quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày

14/02/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Khoản 7 Điều 8, Khoản 4 Điều 9 Nghị định số 115/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 của Chính phủ quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục.

- Ban hành văn bản đôn đốc, chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, UBND thành phố, thị xã, huyện, các Sở, ngành yêu cầu người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm thẩm tra, xác minh văn bằng, chứng chỉ của người trúng tuyển bảo đảm chính xác theo quy định của pháp luật đối với viên chức được tuyển dụng.

- Chỉ đạo Trường Đại học Thủ Dầu Một có kế hoạch, biện pháp đảm bảo cho 102 giảng viên chưa có Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm hoàn thiện nộp về Trường trước ngày 01/12/2017 theo yêu cầu tại Văn bản số 391/ĐHTDM-TC ngày 21/7/2017 của Trường.

- Chỉ đạo Sở GD&ĐT, UBND thành phố, thị xã, huyện, Trường Đại học Thủ Dầu Một chấn chỉnh và thực hiện đảm bảo đúng, đầy đủ các quy định về công khai đối với các cơ sở giáo dục theo quy định của Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07/5/2009 của Bộ GD&ĐT.

- Yêu cầu các đơn vị được kiểm tra, xác minh (UBND TP Thủ Dầu Một, thị xã Bến Cát, thị xã Dĩ An, Sở GD&ĐT, Sở Nội vụ, Trường Đại học Thủ Dầu Một) kiểm điểm trách nhiệm và có giải pháp sớm khắc phục các hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra sau thanh tra.

IV. Ý KIẾN CHỈ ĐẠO CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Ngày 15/12/2017 Văn phòng Chính phủ có Văn bản số 13400/VPCP-V.I, truyền đạt ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Trương Hòa Bình như sau:

- Đồng ý nội dung kết luận, kiến nghị của Thanh tra Chính phủ tại Kết luận thanh tra số 2580/KL-TTCTP ngày 13/10/2017.

- Yêu cầu Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Công thương, Bộ Nội vụ, Bộ Xây dựng và Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố được thanh tra (Hà Nội, Hải Dương, Hải Phòng, Thanh Hóa, Đà Nẵng, Đắk Lắk, Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu) thực hiện các kiến nghị của Thanh tra Chính phủ nêu tại Kết luận thanh tra số 2580/KL-TTCTP ngày 13/10/2017 kịp thời có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, vi phạm, khuyết điểm nêu trong Kết luận thanh tra để nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo.

- Thanh tra Chính phủ kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh theo quy định để đảm bảo các hạn chế, vi phạm, khuyết điểm đã phát hiện qua thanh tra được chấn chỉnh, khắc phục, xử lý dứt điểm đúng quy định và tổng hợp kết quả xử lý sau thanh tra, báo cáo Thủ tướng Chính phủ trước ngày 01/4/2018. Đồng thời, có kế hoạch thanh tra diện rộng công tác quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo tại các Bộ, UBND các tỉnh, thành phố chưa được thanh tra theo quy định của pháp luật.

Thanh tra Chính phủ thông báo kết luận thanh tra về thanh tra chuyên đề công tác quản lý nhà nước về giáo dục, đào tạo với nội dung công tác QLNN về đội ngũ nhà giáo, hệ thống các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, biên chế sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo; thực hiện công khai đối với cơ sở giáo

dục tại Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Công thương và một số Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (Hà Nội, Hải Dương, Hải Phòng, Thanh Hóa, Đà Nẵng, Đắk Lắk, Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu). Đề nghị các đơn vị được thanh tra thực hiện các kết luận và kiến nghị của Kết luận thanh tra, tổng hợp gửi về Thanh tra Chính phủ trước ngày 15/3/2018 để tổng hợp báo cáo Thủ tướng Chính phủ.

Nơi nhận: *(hbu)*

- Tổng Thanh tra Chính phủ;
- Các Phó Tổng TTCP;
- Văn phòng Chính phủ;
- Các Bộ: GD&ĐT, Công thương;
- UBND các tỉnh, thành phố: Hà Nội, Hải Dương, Hải Phòng, Thanh Hóa, Đà Nẵng, Đắk Lắk, Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu;
- Chánh Văn phòng Thanh tra Chính phủ;
- Trung tâm Thông tin;
- Lưu: VT, Vụ III, Hồ sơ Đoàn thanh tra.

**KT. TỔNG THANH TRA
PHÓ TỔNG THANH TRA**



Đặng Công Huân